

**Persoana juridică este „ÎNREGISTRATĂ”**  
de către Instituția Publică „Agenția Servicii Publice”

**Departamentul înregistrare  
a unităților de drept**

Nr. \_\_\_\_\_

din \_\_\_\_\_ 20\_\_

**Registrator** \_\_\_\_\_

## **STATUTUL**

### **Organizației Sindicale Primare**

.....

# CAPITOLUL I

## DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 1 Organizația Sindicală Primară „.....”** din cadrul ..... (in continuare - sindicatul) este o asociație independentă care reunește pe baza liberului consimțământ orice salariat din cadrul întreprinderii, în scopul apărării drepturilor și intereselor profesionale, economice, de muncă și sociale, colective și individuale ale membrilor săi.

**Art. 2** Denumirea completă: **Organizația Sindicală Primară „.....”**

**Art. 3 Organizația Sindicală Primară „.....”** din cadrul ..... are statut de persoană juridică, obținut din momentul înregistrării la I. P. “Agenția Servicii Publice”.

**Art. 4 Organizația Sindicală Primară „.....”** are sediul Republica Moldova , .....

**Art. 5 Organizația Sindicală Primară „.....”** este independentă față de autoritățile publice, organele puterii și administrației de stat, partide, față de patronate, de asociații și de orice alte organizații legal constituite. Relațiile organizației cu acestea sunt bazate pe principii de parteneriat egal în drepturi, respect reciproc, conlucrare constructivă întru atingerea scopului. Aceste relații sunt reglementate de Constituția Republicii Moldova, Codul Muncii, Legea Sindicatelor, convențiile internaționale la care Republica Moldova este parte, alte acte normative și prezentul Statut.

**Art. 6 Organizația Sindicală Primară „.....”** din cadrul ..... este persoană juridică și are balanță autonomă, conturi de decontări în bănci, dispune de ștampilă proprie, emblemă, antet, precum și de alte atribute ale persoanei juridice conform legislației.

**Art. 7 Organizația Sindicală Primară „.....”** are dreptul de afiliere sau aderare, la alte organizații sindicale de ramură conform statutului său.

**Art. 8 Organizația Sindicală Primară „.....”** nu susține vreun partid politic, bloc electoral sau candidat la vreo funcție în cadrul autorităților publice și nu folosește vreo parte din venit sau proprietate pentru finanțarea acestora.

**Art. 9** Principiile fundamentale ale organizării și funcționării organizației sunt: solidaritatea, independența, democrația, respectarea personalității salariaților.

## **CAPITOLUL II**

### **SCOPURILE ȘI SARCINILE SINDICATULUI**

#### **Sindicatul are următoarele scopuri:**

- Protecția drepturilor și libertăților fundamentale ale membrilor săi care sunt definite în Constituția Republicii Moldova, Codul Muncii, Declarația Universală a Drepturilor Omului, și legislației în vigoare;
- Grijă pentru utilizarea brațelor de muncă ale membrilor sindicatului, remunera echitabilă a muncii. Dobândirea, respectarea, reprezentarea, promovarea și apărarea drepturilor și intereselor profesionale, sociale, economice, culturale, sportiv-artistice, medicale și ecologice ale membrilor săi.
- Garantarea unor posibilități egale tuturor membrilor sindicatului de a se folosi de bunurile, de care dispune sindicatul, soluționarea problemelor privind asigurarea socială de comun acord cu organele respective de dirijare economică, garantarea principiilor echității sociale, ameliorarea condițiilor de muncă, contribuirea la introducerea unor tehnologii inofensive, protecția sănătății oamenilor și a mediului înconjurător, apărarea drepturilor legitime ale membrilor săi și a colectivului de muncă;
- Respectarea legislației muncii, regulilor și normelor de protecție a muncii;
- Încheierea contractelor colective de muncă și îndeplinirea lor;
- Perfecționarea profesională și reciclarea membrilor Organizației;
- Alte scopuri ce nu contravin legislației, stabilite prin rezoluții și hotărâri ale organelor de conducere ale organizației.

#### **Pentru atingerea scopurilor sindicatul își propune următoarele sarcini:**

- a. Solicită sprijinului organizațiilor la care este afiliat sindicatul, pentru soluționarea problemelor membrilor de sindicat;
- b. Cere sistarea procesului de producție, în cazul când se aduc prejudicii sănătății angajaților, obține înlăturarea factorilor nocivi la locurile de muncă;
- c. Organizează diverse acțiuni de masă, orientate spre apărarea drepturilor și intereselor social-economice ale oamenilor muncii;
- d. Creează fonduri de solidaritate ale sindicatului;

- e. Participă la elaborarea și modificarea actelor normative, care țin de activitatea sindicală, interesele profesionale și relațiile de muncă ale membrilor Organizației;
- f. Restabilește drepturile legitime ale membrilor sindicatului în toate cazurile, în care se constată că acestea au fost încălcate;
- g. Acordă asistență juridică membrilor sindicatului în cazuri civile și patrimoniale sau care țin de raporturile și conflictele de muncă sub toate aspectele;
- h. Administrează bugetul sindical, participă la organizarea tratamentului balneo-sanatorial și odihna muncitorilor, funcționarilor și membrilor familiilor lor, reprezintă și apără interesele membrilor săi în organele de stat, de drept, administrative și în diferite organizații;
- i. Negociază cu Angajatorul în vederea încheierii contractelor colective de muncă;
- j. Sindicatul se poate asociația la decizia Adunării Generale la centrele sindicale ramurale sau interraturale teritoriale (la nivel de raion, unitate teritorială autonomă, municipiu, oraș) precum și în centre sindicale național-ramurale și național-interraturale sub formă de federații și confederații.

### CAPITOLUL III

#### DOBÎNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU DE SINDICAT

**Art. 1** Organizația sindicală reunește pe baza liberului consimțământ un număr nu mai mic de 3 membri din cadrul \_\_\_\_\_ (în continuare – membri ai Organizației sindicale). Membru al sindicatului poate deveni orice persoană care are calitatea de salariat, care exercită legal o meserie sau profesie în unitatea cu personalitate juridică, pensionar sau elev care solicită pe baza liberului consimțământ, înscrierea la sindicat, cu excepția celor la care le este interzis prin lege acest drept.

**Art. 2** Calitatea de membru al sindicatului este benevolă și se obține în mod individual în baza cererii personale. Membrul sindicatului care solicită prin cerere înscrierea, va respecta statutul și va accepta obligația de a plăti cotizația stabilită. Decizia cu privire la primirea în calitate membru al sindicatului este examinată de Adunarea generală a sindicatului și se adoptă cu majoritatea de voturi a membrilor sindicatului reprezentate la adunare.

**Art. 3** Calitatea de membru al sindicatului începe cu data aprobării cererii de înscriere.

**Art.4** Membrul sindicatului nu poate să aparțină la două sindicate, ce au statutele lor proprii.

**Art. 5** Membrul Organizației sindicale poate fi exclus din sindicat în cazul când nu-și onorează obligațiunile statutare.

### **Calitatea de membru de sindicat se pierde prin:**

- a. Încălcarea statutului sindicatului;
- b. Participarea la acțiuni antisindicale care prejudează imaginea și activitatea sindicatului;
- c. Denigrarea liderilor de sindicat sau defăimarea activității sindicale;
- d. Neplata cotizațiilor pe o perioadă de două luni consecutive sau de trei luni cumulative într-un an calendaristic;
- e. Cerere de retragere , exprimată în scris, depusă la conducerea sindicatului;
- f. Calitatea de membru al sindicatului încetează la data aprobării cererii de retragere care se face în prima ședință a comitetului sindical, după data înregistrării cererii.

În una din situațiile punctelor: **a) b) c) și d)** comitetul sindical procedează la:

- Atenționarea verbală a membrului de sindicat;
- Atenționarea în scris a membrului de sindicat;
- Informarea adunării generale a sindicatului care la propunerea motivată a comitetului dindical, poate aproba excluderea din sindicat.

În cazul retragerii sau excluderii membrul de sindicat are obligația de a plăti cotizația pînă la data încetării efective a calității de membru, iar cotizațiile, sumele sau bunurile donate sindicatului nu pot face obiectul unor cereri de restituire.

Reprimirea în sindicat se poate face după 30 zile, la solicitarea scrisă a salariatului și în condițiile hotărîte de Comitetul Sindical.

## **CAPITOLUL IV**

### **DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR DE SINDICAT**

**Membrul de sindicat are dreptul:**

- să ceară și să primească sprijinul sindicatului, să-i fie apărate drepturile sociale, să se adreseze în toate organele sindicatului său, în instanțe cu chestiuni, cereri, propuneri la care să primească un răspuns adecvat;
- să rămână în rîndurile sindicatului după suspendare activității de muncă, pensionare la atingerea vârstei respective, din motive de sănătate, precum și din alte cauze;
- să-și organizeze și să-și desfășoare întreaga activitate în deplină autonomie conform legii și pe baza statutului;
- să aleagă și să fie ales în organele sindicale;
- să pună în discuție la ședința comitetelor sindicale, la adunările și conferințele sindicale în organele de informare în masă orice chestiuni ce țin de activitatea sindicatului;
- să participe la adunările sindicale, ședințele organelor sindicale în cazul examinării chestiunilor cel vizează;
- să participe la elaborarea și aplicarea în practică a contractelor și acordurilor colective, să beneficieze de înlesnirile prevăzute în ele;
- să procure bilete pentru trament balneo-sanatorial și odihnă în sanatoriile sindicatelor, atât pentru sine cât și membrii familiilor sale, să primească ajutor material, să beneficieze în mod egal de serviciile instituțiilor de cultură și complexe sportive ale sindicatului, să i se acorde ajutor juridic, metodic și organizatoric gratuit din partea organizației sindicale;
- să-și exprime liber propria opinie și să obțină de la organele sindicale informația necesară despre activitatea lor;
- să fie membru al casei de ajutor reciproc a comitetului sindical;
- să obțină subvenții în cazul unei greve sancționate;
- să abandoneze în orice moment sindicatul, informînd despre acest fapt organizația sindicală.

### **Membrul de sindicat este obligat:**

- să respecte prezentul statut;
- să contribuie la implimentarea în viață a programelor și a diverselor sarcini trasate de sindicat;
- să îndeplinească însărcinările organizației;
- să contribuie la creșterea numărului membrilor sindicatului;
- să sprijine prin toate mijloacele activitatea organelor sindicale;

- să nu comită acțiuni care au dauna sindicatului;
- să îndeplinească condițiile contractului colectiv, încheiat între sindicat și administrație.

Apartenența la sindicat este benevolă. Primirea în calitate de membru al sindicatului se efectuează, conform cererii personale de aderare.

Membrul sindicatului se află la evidență în organizația sindicală primară de la locul de muncă avînd fișa de evidență după modelul stabilit.

Persoanele care își suspendă activitatea de muncă în legătură cu educația copiilor își rezervă dreptul de a fi membru al sindicatului pînă ce copilul atinge vârsta de școlarizare, beneficiind de toate drepturile în egală măsură cu ceilalți membri.

Lucrătorilor care își încetează temporar activitatea de muncă din motive de vîrstă sau invaliditate, în legătură cu educarea copilului invalid sau din alte cauze, li se rezervă dreptul de a fi membru al sindicatului.

Pentru activitate eficientă în sindicat membrii lor pot fi stimulați moral și material, pot fi propuși pentru conferirea unui titlu onorific sau de a fi menționat cu distincții de stat.

Pentru neîndeplinirea obligațiilor statutare membrilor sindicatului li se pot aplica următoarele sancțiuni:

- avertisment;
- mustrare aspră;
- lipsirea de dreptul de a folosi de înlesnirile prevazute de organele sindicale, iar ca măsură excepțională – excluderea din sindicat.

Hotărîrea privind excluderea din sindicat sau aplicarea altor sancțiuni este adoptată în prezența persoanei vizate. În cazul cînd membrul de sindicat refuză nemotivat să asiste la ședință în cauză, chestiunea poate fi examinată în lipsa lui.

Hotărîrea cu privire la excluderea din sindicat este adoptată numai în cazul dacă **“pentru”** au votat peste 2/3 din participanții la conferință sau din membri comitetului sindical a sindicatului. Persoana exclusă poate fi restabilită ca membru al sindicatului, însă nu mai devreme decît peste un an de zile. Suspendarea sancțiunii aplicate unui membru al sindicatului este în competența organului sindical corespunzător.

Persoana exclusă din sindicat are dreptul în termen de două luni să ceară de la organele sindicale superioare revocarea hotărîrii cu privire la excluderea sa. Examinarea acestei cereri nu poate depăși termenul de o lună de la ziua depunerii.

Dacă membrul sindicatului, din motive neîntemeiate, nu achită timp de trei luni cotizațiile sindicale, el este lipsit de toate drepturile privind avantajele și subvențiile de care beneficiază ceilalți membri pînă va achita restanța.

Persoana ieșită sau exclusă din sindicat nu dispune de nici un drept asupra proprietății sindicale comune, iar suma cotizațiilor sindicale nu i se restituie.

## **CAPITOLUL V**

### **MODUL DE STABILIRE ȘI ÎNCASARE A COTIZAȚIILOR**

**Art. 1** Cotizația pe care o achită membrul de sindicat este de \_% din salariul brut.

**Art.2** La înscrierea în sindicat, membrul de sindicat semnează un acord prin care acceptă să i se rețină cotizația pe statutul de plată. Acest acord devine nul la retragerea sau la excluderea din sindicat.

**Art.3** Cotizația menționată se virează în contul propriu al sindicatului, deschis la o instituție financiară națională.

## **CAPITOLUL VI**

### **ORGANELE DE CONDUCERE**

**Art.1** Organele de conducere ale **Organizației Sindicale Primare** “.....” sunt:

**Adunarea Generală;**

**Comitetul sindical;**

**Președintele;**

**Cenzor (Comisia de cenzori)**

#### *Adunarea generală*

**Art.2** Organul superior de conducere al sindicatului este Adunarea Generală care este constituită din toți membrii sindicatului.

**Art. 3** Adunarea generală poate fi ordinară sau extraordinară.

**Art. 4** Ședințele ordinare ale Adunării Generale se convoacă atunci când o cer interesele Asociației, dar nu mai rar de o dată în an. Convocarea Adunării Generale se face de către Comitetul sindical, care va înștiința toți membrii sindicatului cu cel

puțin 15 zile înainte de data desfășurării Adunării Generale. Anunțul privind convocarea ședinței trebuie să conțină ordinea de zi, locul, data și ora ședinței.

**Art. 5** Convocarea Adunării Generale extraordinare se face de către Comitetul sindical din inițiativă proprie, la cererea Președintelui, Comisiei de Cenzori ori la cererea a cel puțin o treime din numărul total al membrilor sindicatului.

**Art. 6** Adunarea Generală extraordinară se convoacă în termen de cel mult două luni de la data prezentării deciziei cu privire la convocarea ședinței extraordinare adoptată de către subiecții nominalizați în art. 5 al capitolului dat al statutului. În cazul în care Comitetul sindical refuză sau târăgănează intenționat convocarea ședinței extraordinare a Adunării Generale, subiecții împuterniciți sunt în drept să convoace ședința extraordinară fără acordul Comitetului sindical în modul stabilit pentru acesta.

**Art. 7** Adunarea Generală este deliberativă numai în cazul când sunt prezenți 50% plus unu din numărul total al membrilor sau reprezentanților acestora. Fiecare membru deține un singur vot. Deciziile se adoptă prin votul majorității simple a celor prezenți, exceptând deciziile de modificare și completare a statutului și de reorganizare și lichidare a Asociației, decizii, care se adoptă prin votul a 2/3 din numărul membrilor prezenți la Adunarea Generală.

**Art. 8** Dacă Adunarea generală nu este considerată deliberativă, în termen de o lună organul abilitat convoacă repetat ședința Adunării generale cu aceeași ordine de zi. Ședința convocată repetat va fi deliberativă cu participarea celor prezenți.

**Art. 9** Adunarea Generală poate adopta hotărâri doar privind chestiunile incluse în ordinea de zi. Referitor la chestiunile care nu au fost incluse în ordinea de zi Adunarea Generală poate adopta hotărâri numai în cazul când participă sau sunt reprezentați toți membrii Asociației.

**Art. 10** Desfășurarea Adunării Generale se consemnează într-un proces verbal semnat de secretar și contrasemnat de Președinte.

**Mandatul tuturor organelor de conducere este de \_\_\_\_ ani.**

**Art. 11** Adunarea Generală are următoarele competențe:

- a) aprobă ordinea de zi și procedura de desfășurare și de vot;
- b) analizează și evaluează activitatea sindicatului și a organelor de conducere;
- c) stabilește obiectivele și direcțiile de acțiune ale sindicatului pe termen mediu și lung;
- d) completează, modifică statutul sindicatului și îl aprobă;

- e) decide afilierea și dezafilierea în sistemul sindical;
- f) decide și acționează pentru atingerea scopurilor și realizarea obiectivelor;
- i) alege, revocă, suspendă sau eliberează din funcție orice membru al comitetului sindical, președintele sindicatului și al cenzorului (comisiei de cenzori),
- j) alege din membrii adunării generale cu 2/3 din voturile exprimate, persoanele care vor asigura interimatul pînă la la final de mandate, în caz de vacansie a unei funcții din comitetul sindical sau cenzorului (comisia de cenzori);
- k) hotărăște la propunerea comitetului sindical, declanșarea unei greve generale;
- l) hotărăște și aprobă conform statutului % din salariul brut al cotizației a membrilor săi;
- m) hotărăște declanșarea conflictelor de muncă, modalităților de acțiune și de soluționare a acestora;
- n) aprobă execuția bugetară pe anul precedent și bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul următor;
- o) aprobă dările de seama ale Președintelui și ale Cenzorului;
- h) adoptă hotărîrea privind comasarea, aderarea, divizarea sau dizolvarea sindicatului, precum și a distribuirii, transmiterii ori lichidării patrimoniului ei în asemenea cazuri.

### *Comitetul sindical*

**Art. 12** Între ședințele adunării generale, conducerea sindicatului este asigurată de **comitetul sindical**.

**Art. 13** Comitetul sindical este ales de către Adunarea Generală pe un termen de \_\_\_ ani. Ședințele Comitetului sindical se convoacă la necesitate, dar nu mai rar de o dată în trimestru și sunt deliberative, dacă sunt prezenți 2/3 din numărul membrilor. Deciziile se adoptă cu majoritatea simplă de voturi. La cererea unui membru al Comitetului sindical, Președintele comitetului este obligat să convoace în termen de 10 zile ședința extraordinară a acestuia. În cazul în care Președintele Comitetului refuză sau tărăgănează intenționat convocarea ședinței extraordinare a Comitetului sindical, membrul Comitetului care a solicitat convocarea ședinței extraordinare este în drept să convoace ședința extraordinară fără acordul Președintelui.

**Art. 14** Din membrii comitetului sindical face parte și președintele sindicatului. Președintele comitetului sindical este la rîndul său și președintele sindicatului. Pentru funcția de conducere în comitetul sindical al sindicatului pot candida membri de sindicat care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- sunt membri de sindicat;
- cunosc și respectă legea sindicatelor și statutul sindicatului;
- nu dețin funcții de conducere în partide politice, în administrație și patronate;
- au capacitate de exercițiu deplină.

**Art. 15** Comitetul sindical are următoarele competențe:

- a) elaborează strategia și modalitățile de acțiune prin atingerea scopului și realizarea obiectivelor sindicatului;
- b) acționează pentru realizarea hotărârilor adunării generale și a propriilor hotărâri;
- c) întocmește execuția bugetară și bilanțul anual pe care îl aprobă la adunarea generală;
- d) întocmește bugetul de venituri și cheltuieli, și-l supune aprobării adunării generale;
- e) răspunde de execuția bugetară;
- f) prezintă periodic în adunarea generală informații cu privire la activitatea membrilor comitetului sindical.
- g) aprobă cheltuieli pentru dotare materială și asigură gestionarea bunurilor din patrimoniul sindicatului;
- h) aprobă criteriile și cuantumul ajutoarelor acordate de sindicat membrilor săi, aflați în situații deosebite;
- i) aprobă cheltuielile pentru susținerea soluționării conflictelor de muncă și pentru unele acțiuni sindicale, profesionale, sociale, culturale și sportive-turistice;
- j) asigură transmiterea informațiilor către membrii de sindicat și primește cererile, propunerile, și sesizările membrilor săi;
- k) analizează, propune și urmărește rezolvarea ceririlor și revendicărilor membrilor săi.

### *Președintele*

**Art. 16** Activitatea comitetului sindical este coordonată de **președintele organizației sindicale primare**, care este ales de către adunarea generală pe un termen de \_\_\_ ani și are următoarele competențe:

- a) asigură permanența activității sindicatului și rezolvarea problemelor curente, personal sau prin membrii comitetului sindical;

- b) reprezintă organizația sindicală primară în relațiile cu autoritățile publice, este reprezentant al organizației sindicale în instanțele judiciare de toate nivelurile ale Republicii Moldova;
- c) reprezintă interesele membrilor săi în relațiile cu administrația cu presa cu alte sindicate și organizații, cu persoane fizice și juridice;
- d) informează comitetul sindical despre activitatea desfășurării între ședințele acestuia;
- e) supune aprobării comitetului sindical problemele ce vor fi dezbătute în adunarea generală și solicită convocarea acestuia;
- f) conduce ședințele comitetului sindical;
- g) răspunde de execuția bugetară;
- h) asigură accesul cenzorului sau comisiei de cenzori la documentele financiar-contabile ale sindicatului;
- i) răspunde la gestionarea patrimoniului sindicatului și de modul de folosire a acestuia;
- j) îndeplinește orice atribuții stabilite de comitetul sindical și de adunarea generală;
- k) semnează statutul, în redacție nouă, sau actul adițional cu privire la modificarea actului de constituire, adoptate de Adunarea Generală;

### *Cenzorul*

**Art. 17** Controlul asupra activității economico-financiare a organizației este efectuat de Cenzor (Comisia de Cenzori), ales(ă) de Adunarea Generală pe un termen de \_\_\_\_\_ ani. Din componența Comisiei de Cenzori nu pot face parte membrii Comitetului sindical.

**Art. 18** Cenzorul:

- analizează respectarea statutului sindicatului, executarea deciziilor Adunării Generale, Comitetului sindical și prezintă concluzii pe marginea acestora Adunării Generale;
- controlează oportunitatea și legalitatea utilizării mijloacelor financiare ale organizației.

**Art. 19** Cenzorul are dreptul să ceară Comitetului sindical date privind activitatea lor pe o perioadă concretă, să facă cunoștință cu toate actele, documentele, ce vizează activitatea organizației.

**Art. 20** Cenzorul efectuează controlul o dată pe an. Cenzorul poate decide efectuarea unor controale din inițiativă proprie în caz de semnale a unor încălcări în activitatea financiară a organizației.

**Art. 21** Rezultatele controlului efectuat de către Cenzor sunt prezentate sub formă de dare de seamă Comitetului sindical și Adunării Generale.

## **CAPITOLUL VII**

### **PATRIMONIUL ȘI MIJLOACELE BĂNEȘTI ALE ORGANIZAȚIEI**

**Art. 1** Patrimoniul Organizației este compus din bunuri mobiliare și imobiliare, hârtii de valoare, mijloace financiare provenite din:

- a) Cotizații lunare ale membrilor organizației;
- b) Taxe de înscriere în calitate de membru;
- c) Donații din partea persoanelor fizice și juridice din țară sau străinătate;
- d) Venituri din chirie;
- e) Creștere de capital;
- f) Venituri obținute sub formă de dobândă;
- g) Alte venituri.

**Art.2** Organizația posedă și administrează patrimoniul său, care este indivizibil și netransmisibil. Gestionarea patrimoniului revine în sarcina comitetului sindical, ale cărui hotărâri se aduc la cunoștința adunării generale. Președintele organizației sindicale este persoana cu drept de semnătura pentru acces la contul bancar al organizației.

**Art. 3** Cotizațiile lunare ale membrilor Organizației se stabilesc în mărime de \_\_\_\_\_ % din salariul lunar.

**Art.4** Taxa de înscriere în calitate de membru a Organizației se stabilește în sumă de \_\_\_\_\_ lei și se achită pînă la înscriere.

**Art.5** Mijloacele financiare sunt utilizate în scopul desfășurării activităților sindicale, economice, organizatorice, culturale, cultură fizică și sport, acordării ajutorului material, alocării mijloacelor la bănci, defalcării cotizațiilor de membru al organismelor sindicale naționale și internaționale.

## **CAPITOLUL VIII**

## **AFILIEREA LA ORGAZAȚIILE SINDICALE NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE**

**Art.1** Organizația se poate afilia la sindicatele naționale și internaționale, inclusiv în calitate de fondator. Hotărârea de afiliere o ia Adunarea Generală în prezența a cel puțin 1/2 din numărul membrilor, iar hotărârile în acest sens se adoptă cu cel puțin 2/3 de voturi prezente la adunare.

**Art.2** Colaborarea cu alte organisme sindicale este posibilă în măsura în care ea nu contravine principiilor de activitate și nu lezează autonomia Organizației.

**Art.3** Adunarea Generală cu 2/3 de voturi a Membrilor Organizației poate sista calitatea de membru în organisme sindicale naționale sau internaționale la care Organizația este afiliată, în cazul în care acestea nu-și onorează obligațiunile sau lezează interesele ei.

## **CAPITOLUL IX REORGANIZAREA, DIZOLVAREA SINDICATULUI**

**Art. 1** Reorganizarea sau dizolvarea sindicatului poate fi hotărâtă numai de adunarea generală. Hotărârile se adoptă cu cel puțin 2/3 din numărul membrilor sindicatului.

**Art. 2** Reorganizarea și dizolvarea organizației sindicale se face în conformitate cu legislația în vigoare, care prevede expres aceste modalități. Adunarea Generală hotărăște asupra distribuirii transiterii și divizării patrimoniului rămas după efectuarea tuturor plăților către creditori, este utilizat în scopurile stabilite de către adunarea generală. Bunurile primite în folosință de administrație, vor fi restituite.

**Art.3** În cazul adoptării deciziei privind lichidarea organizației sindicale Adunarea Generală numește comisia de lichidare în număr nu mai mic de 3 Membri ai Organizației.

Semnăturile fondatorilor **Organizației Sindicale Primare** .....

1. .... născut la data de ....., domiciliat ....., etc.

